

Bogotá, junio 7 de 2017

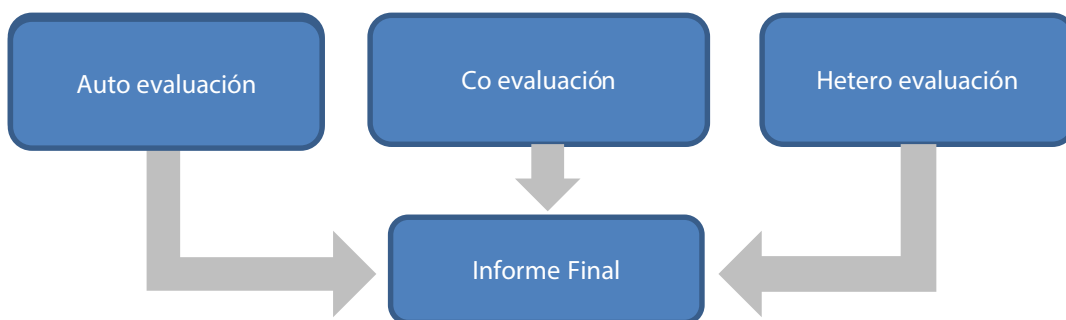
CIRCULAR INFORMATIVA
400.018

PARA: COMUNIDAD ACADÉMICA.

ASUNTO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE PERIODO 2017-1

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE 2017-1

Los siguientes son los instrumentos que evalúan el desempeño docente de los periodos académicos primero (16-01) y segundo (16-02) y que se consolidan en un único resultado.



1. Auto evaluación

La realiza el mismo docente y tiene un peso del 25% en la calificación ponderada final, y se aplica de acuerdo al instrumento definido así:

El Docente evalúa su desempeño durante los periodos académicos incluidos y en base a su Plan de Gestión, por cada actividad de cada rol se auto-califica según la escala definida en el instrumento, registra una descripción del avance y adjunta evidencias si lo requiere.

Si usted es docente Ocasional u Hora Catedra su Plan de Gestión contiene los mismos roles registrados en el sistema de contratación de Talento Humano.

- **IMPORTANTE:** Si el docente no finaliza esta evaluación en la fecha indicada en el momento de la consolidación la calificación de este instrumento será de cero (0).

2. Hetero evaluación

Es realizada por los estudiantes y tiene un peso del 50% en la calificación ponderada final, la Evaluación de Estudiantes es realizada a través del campus virtual y los resultados de este instrumento serán publicados en el aplicativo de acuerdo al cronograma.

3. Co evaluación

Es realizada por pares académicos y tiene un peso del 25% en la calificación ponderada final, se aplica de acuerdo los siguientes instrumentos y por cada periodo académico.

- **Red de Tutores:** Los Docentes pertenecientes a una red evaluarán a su director de curso.
- **Terna de Pares:** Los Docentes de Carrera pertenecientes a la terna por escuela evaluarán a sus pares.
- **Co evaluación por roles:** Esta evaluación es realizada a por:
 - Los Decanos Nacionales a Líderes de Programa.
 - Los Líderes de Programa a Directores de Curso.
 - Los Directores de Cursos Tutores de la Red.

LINEAMIENTOS GENERALES

1. El ingreso al módulo de evaluación docente se realiza a través de la dirección: <http://intranet.unad.edu.co> - “Aplicaciones” - “Académicas” - “Módulo de Evaluación Docente MED”. Para ingresar usted requiere ingresar con las credenciales de acceso SUA¹
2. Para los Docentes de Carrera los instrumentos correspondientes se aplican de conformidad con lo reglamentado en los Acuerdos del Consejo Superior 013 y 011 de 2011.

¹ SUA Sistema Único de Autenticación. Su Nombre de usuario es el mismo de su correo institucional, al igual que su contraseña. Para más ayuda acerca de éste comunicarse al correo soporte.tecnico@unad.edu.co

3. Así mismo es necesario recordar a los docentes de carrera que se debe constituir la comisión veedora de conformidad con el artículo décimo primero y décimo segundo del Acuerdo 013 del 2011.

CRONOGRAMA

1. Auto evaluación

Instrumento	Vinculación	Descripción	Fecha
Autoevaluación	Ocasionales y Hora Cátedra	El docente debe realizar su autoevaluación por cada rol de su plan de gestión.	9 de junio al día de finalización del contrato del periodo 2017-1*
Autoevaluación	Docentes de Carrera	El docente debe realizar su autoevaluación por cada rol de su plan de gestión.	18 al 25 Julio

* Sin importar si su contrato es renovado la fecha límite para realizar su auto evaluación es la fecha de finalización de su contrato 2017-1, puede ver esta información en la sección de información básica del MED.

2. Hetero evaluación (Evaluación de Estudiantes)

Periodo Académico	Descripción	Fecha
Primer Período (16-01)	El estudiante evalúa al tutor de cada curso mediante el instrumento definido.	8 al 11 Junio
Segundo Período (16-02)	El estudiante evalúa al tutor de cada curso mediante el instrumento definido.	18 al 25 Julio

3. Co evaluación

Instrumento	Descripción	Evalúa	Fecha
Red de Tutores	Los Docentes Tutores evalúan a sus Directores de Curso.	Docentes de Carrera, Ocasionales y Hora Cátedra con Tutoría Virtual.	Primer periodo: 9 al 15 Junio Segundo Periodo: 18 al 25 de Julio

Tutores de Curso	Los Docentes Directores de Curso evalúan a los Tutores de la Red	Docentes de Carrera y Ocasionales y Hora Cátedra Directores de Curso.	Primer periodo: 9 al 15 Junio: Segundo Periodo: 18 al 25 de Julio
Directores de Curso	Los Docentes Líderes de Programa evalúan a los directores de curso.	Docentes Ocasionales Líderes de Programa.	Primer periodo: 9 al 15 Junio Segundo Periodo: 18 al 25 de Julio
Evaluación de Pares Académicos	Los docentes de la terna evalúan a sus pares.	Únicamente Docentes de Carrera.	20 al 27 de Julio

Otras Actividades

Actividad	Responsable	Fecha
Inicio del periodo de evaluación activación del ingreso al módulo MED	VIACI	9 de Junio
Entrega resultados Hetero Evaluación 16-01	Registro y Control	12 de Junio
Entrega resultados Hetero Evaluación 16-02	Registro y Control	26 de Julio
Informe CIARP	Gerencia de Talento Humano	25 de Julio
Consolidación y publicación de resultados 2017-1	VIACI	31 de Julio
Atención de solicitudes de revisión a Docentes de Carrera	VIACI	1 al 8 de agosto de 2017

Cordialmente,



CONSTANZA ABADIA GARCIA
Vicerrectora Académica y de Investigación

Proyecto: Omar/Richi